

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГКУ РК «ЦБ и АС»
от 01.03.2022 № 23/1

ПОЛОЖЕНИЕ
по идентификации опасностей и определению уровня профессиональных
рисков в Государственном казенном учреждении Республики Карелия
«Центр бухгалтерского и аналитического сопровождения»

1. Общие положения

Настоящее Положение по идентификации опасностей и определению уровня профессиональных рисков содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда в государственном казенном учреждении Республики Карелия «Центр бухгалтерского и аналитического сопровождения» (далее — Положение, ГКУ РК «ЦБ и АС», Центр).

1.1. Настоящее Положение подготовлено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Карелия от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», Методическими рекомендациями по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, ГОСТом Р 12.0.010-2009 Национальный Стандарт Российской Федерации «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

Основная обязанность работодателя — обеспечение безопасности работников при осуществлении профессиональной деятельности, в том числе при эксплуатации оборудования. Большое количество несчастных случаев происходит по различным причинам, начиная от отсутствия элементарного обучения по охране труда, несоблюдения требований безопасности и охраны труда на рабочем месте до неудовлетворительного состояния используемого оборудования.

Несмотря на предпринимаемые работодателями меры, на рабочих местах, как правило, сохраняется вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации. Согласно ст. 209 Трудового кодекса РФ эта вероятность называется профессиональным риском.

2. Основные термины и понятия

2.1. Профессиональный риск — вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами.

2.2. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.3. Управление профессиональными рисками — комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

2.4. Система управления охраной труда (далее – СУОТ) — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

2.5. Производственная деятельность — совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

2.6. Условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

2.7. Вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2.8. Опасный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

2.9. Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

2.10. Рабочее место — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

3. Процедура управления профессиональными рисками

Для минимизации возможности причинения вреда здоровью работника Центром организовывается процедура управления профессиональными рисками, т.е. разрабатывается комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих

в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками ГКУ РК «ЦБ и АС» устанавливает (определяет) порядок (алгоритм) реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

Оценка профессиональных рисков проводится в несколько этапов:

1) Организация проведения профессиональных рисков.

- обучение по охране труда работников;
- ознакомление работников с результатами проведенной специальной оценки условий труда, инструкциями по охране труда в Центре;
- изучение основных нормативных правовых актов, регулирующих процесс создания и функционирования системы управления охраной труда;

2) Составление плана-графика работ, по оценке рисков.

Оценку рисков можно провести как на каждом рабочем месте индивидуально, так и разбив рабочие места по группам, в каждой из которых работники одинаковых профессий выполняют аналогичные трудовые функции – например, ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории.

3) Выбор методов оценки рисков.

При оценке профессиональных рисков необходимо ответить на три ключевых вопроса:

- что может случиться?
- какова вероятность, что это произойдет?
- какие могут быть последствия?

Ответы на эти вопросы всегда приведут к определению уровней риска.

4) Идентификация опасностей.

Главной целью идентификации (выявления и признания) опасностей является определение самих опасностей и их источников на рабочих местах. Для этого из всех возможных опасностей следует выбрать опасности, которым могут подвергаться работники, и составить перечень (реестр) опасностей для каждого рабочего места. При составлении перечня (реестра) опасностей необходимо учитывать те, воздействие которых привело к несчастным случаям, в том числе к микротравмам, или инцидентам, вследствие которых утраты трудоспособности не произошло, а также потенциальные опасности.

5) Оценка уровней профессиональных рисков.

6) Разработка и выполнение мер по исключению или снижению уровней профессиональных рисков.

